

PATVIRTINTA
Kauno pedagogų
kvalifikacijos centro
direktorius
2013 m. d.
įsakymu Nr. V-

**KAUNO PEDAGOGŲ KVALIFIKACIJOS CENTRO
2013 METŲ VEIKLOS PROGRAMA**

I. ĮVADAS

Kauno pedagogų kvalifikacijos centro (toliau Centro) pagrindinė veikla - mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų ir kitų suaugusiųjų mokymosi visą gyvenimą maksimalus ir kokybiškas poreikių tenkinimas; valstybės ir savivaldybės deleguotų funkcijų ir švietimo prioritetų įgyvendinimo kvalifikacijos tobulinimo srityje užtikrinimas; gerosios pedagogų darbo patirties sklaidimas; metodinės veiklos įgyvendinimas; tiriamosios, projektinės veiklos, partnerystės tinklų plėtotė; informacinės sklaidos vykdymas.

Centro veikla	2012 m.
Kvalifikaciją tobulinę klausytojai	12 754
Programų parengimas ir įgyvendinimas	308
Kvalifikacijos tobulinimo(si) renginiai:	443
<i>Seminarai</i>	379
<i>Kursai</i>	46
<i>Paskaitos</i>	28
<i>Kiti renginiai (edukacinės išvykos)</i>	18
Konferencijos	29
Parodos	53
Metodiniai renginiai	45
Kultūriniai renginiai	15
Konsultacijos	526

2012 m. vykdyti 4 ES struktūrinių fondų projektai. Laimėtas vienas viešųjų pirkimų konkursas. Projektinių, konkursinių lėšų įsisavinta už 1092 742, 70 Lt.

Centre veikia biblioteka – informacinis centras, regioninis vokiečių kalbos kvalifikacijos kėlimo centras, kurį remia Goethe’s institutas. Centras palaiko glaudžius ryšius su Kauno miesto

bendruomene, užmezgami ir palaikomi bendradarbiavimo ryšiai su miesto švietimo ir kultūros įstaigomis. Centras siekia būti tarp savo srities lyderių, tapti šiuolaikiška, nuolat besimokančia organizacija, nuolat tobulina savo materialinius ir intelektualinius išteklius.

1. Įstaigos socialinis kontekstas.

Įstaigoje dirba pedagoginiai darbuotojai (11), kurie turi aukštąjį išsilavinimą. Iš jų: 7 magistrai, 3 įgiję andragogo kvalifikaciją. Aukšta Centro vadovų kvalifikacija ir kompetencija užtikrina sėkmingą Centro veiklos įgyvendinimą. Vadovai diegia demokratiško vadovavimo principus, gerai įvaldę vadovavimo švietimo įstaigai kompetencijas. Vadovai nuosekliai tobulina savo kvalifikaciją, inicijuoja ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų projektų rengimą, vykdymą, naujų mokymo(si) aplinkų kūrimą, skatina darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą(si).

Pedagoginių darbuotojų veikla vertinama gerai. Motyvuotas, reflektuojantis, profesionalus, nuolat tobulėjantis personalas yra atviras mokymosi visą gyvenimą nuostatų užtikrinimui, reiškia aktyvią pilietinę poziciją sprendžiant Centro strateginių planų įgyvendinimą. Geba dirbti komandoje, bendradarbiauja su socialiniais, užsienio ir kitais suinteresuotais partneriais.

Centras yra patogioje susisiekimo atžvilgiu geografinėje padėtyje, todėl sulaukiama klausytojų ne tik iš Kauno miesto, bet ir visos Lietuvos (apie 25 proc.).

2. Žemės sutarties situacija.

Ruošiama.

3. Pastato kategorija. Higienos paso situacija (yra).

Pastatas įtrauktas į Kauno miesto saugotinių pastatų sąrašą. Leidimas – higienos pasas išduotas 2008-06-12 Nr. 6-423, galioja iki 2013 m. birželio 13 d.

4. Energetinis auditas.

Energetinis techninis auditas atliktas 2006-02-15. Stadija EA, bylos Nr. 06-352. Atliko UAB „Statybos konsultacijų ir projektų biuras“.

II. PRAĖJUSIŲ METŲ SITUACIJOS ANALIZĖ

2.1. Išorės lėšų pritraukimo tendencijos ir finansinių prioritetų realizacija

5. Išorės lėšų pritraukimo tendencijos.

2010 m. 1357, 6 tūkst. lt.

2011 m. 615, 5 tūkst. lt. ir 532, 0 tūkst. lėšų III a. rekonstrukcijai (UPC projektas, Centras - partneris).

2012 m. 819, 7 tūkst. lt.

6. 2011 – 2012 m. m. finansinių prioritetų realizacija.

Įstaigos veiklai 2011 m. gauta 864, 5 tūkst. lt. Realizuota 864, 5 tūkst. lt (100 proc.).

Įstaigos veiklai 2012 m. gauta 810, 1 tūkst. lt. Realizuota 810,1 tūkst. lt (100 proc.).

2011 m. specialiųjų programų lėšų įmokos į biudžetą yra 602, 5 tūkst. lt.

2012 m. specialiųjų programų lėšų įmokos į biudžetą yra 484, 5 tūkst. lt.

Planas 2011 m. 450 tūkst. lt. Įvykdyta 133, 88 proc.

Planas 2012 m. 471 tūkst. Lt. Įvykdyta 102, 87 proc.

7. 2 % lėšos.

Nėra.

8. VIP dotacijos.

Nėra.

9. Valstybės tikslinės specialiosios dotacijos.

Nėra.

10. Savivaldybės lėšos.

11. 6, 1 tūkst. lt.

Informacija apie įstaigos valdomo pastato fizinę būklę (2012 m. statinio kasmetinės apžiūros duomenimis).

Statinio dalių ir inžinerinės įrangos būklės įvertinimas:

Pamatai	Išorinės sienos	Stogas	Langai	Lauko durys	Vidinės sienos	Lubos	Vidaus durys	Grindys	Maisto ruošimas		Tualetai			Šildymas, vėdinimas		Vandentiekis, kanalizacija		Elektros sistema			Pritaikymas neįgalųjų poreikiams (jei reikia)	Komentarai
									Patalpos	Įrenginiai	Patalpos	Uždaros kabinos	Įrenginiai	Šilumos punktas	Šildymo sistema	Vandentiekio sistema	Kanalizacijos sistema	Elektros instaliacija	Elektros skydinės	Šviestuvai		
P	P	AK	NR	NR	P	NR	NR	AK	-	-	K	K	K	AK	P	P	P	AK	K	NR	NR	Parengtas fasado remonto projektas. Darbus planuojama pradėti 2013 m.

Santrumpos: NR – nereikalingas remontas, P – reikalingas paprastas remontas, K – reikalingas kapitalinis remontas, AB – avarinė būklė, AK – atliktas kapitalinis remontas, AP– atliktas paprastas remontas.

Pastabos:

1. Kiekvienais metais statinio dalių ir inžinerinės įrangos būklė vertinama atsižvelgiant į statinio kasmetinės apžiūros rezultatus.
2. Įstaiga naudojamo pastato techninę priežiūrą vykdo statybos teisės aktų nustatyta tvarka.
3. Statinio dalių ir inžinerinės įrangos būklės įvertinimo duomenys ir kasmetinės apžiūros akte numatytos priemonės statinio fizinei būklei ir aplinkos higieninei būklei gerinti turi būti pagrindas rengiant turto priežiūros ir remonto programą, planuojant statinio ir jo inžinerinės įrangos remonto ar rekonstrukcijos darbus ir jų finansavimą.

2.2. 2012 M. TIKSLŲ REALIZAVIMO LAIPSNIS PAGAL PROGNOZUOTUS LAUKIAMUS REZULTATUS

Tikslas	Minimalus lauktas 2012 m. rezultatas	2012 m. įstaigos pasiektas realus rezultatas	Maksimalus lauktas 2012 m. rezultatas
Užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę, įgyvendinant prioritетines švietimo politikos kryptis	Bus atlikti 3 tyrimai: seminarų grįžtamojo ryšio; Centro veiklos įsivertinimo; Kauno m. pedagoginės bendruomenės požiūrio į šiuolaikinę pamoką ir kvalifikacijos tobulinimą mokslinis tyrimas.	Atlikti 3 tyrimai ir rezultatų analizė. Atliktas kvalifikacijos tobulinimo renginių grįžtamojo ryšio bei kokybės tyrimas. Pagal nustatytus poreikius numatytos kvalifikacijos tobulinimo renginių kryptys 2013 metams. Atliktas moksliskai pagrįstas Kauno m. pedagoginės bendruomenės požiūrio į šiuolaikinę pamoką ir kvalifikacijos tobulinimą tyrimas ir tyrimo rezultatai pristatyti Kauno m. pedagoginei bendruomenei. Įsivertinta Centro veikla, nustatant savo potencialą, veiklos rezultatų kokybę ir siekį tobulinti veiklą.	Bus atlikti 3 tyrimai ir rezultatų analizė: kvalifikacijos tobulinimo renginių grįžtamojo ryšio bei kokybės tyrimas ir rezultatų analizė. Pagal nustatytus poreikius numatytos kvalifikacijos tobulinimo renginių kryptys 2013 metams. Atliktas mokslinis Kauno m. pedagoginės bendruomenės požiūrio į šiuolaikinę pamoką ir kvalifikacijos tobulinimą tyrimas ir rezultatai pristatyti pedagoginei bendruomenei. Įsivertinta Centro veikla, nustatant savo potencialą, veiklos rezultatų kokybę ir siekį tobulinti veiklą.
	Bus parengtos 35 kvalifikacijos tobulinimo programos pagal prioritетines kryptis, papildytas 120 programų 2012 m. kvalifikacijos tobulinimo programų bankas, atsižvelgiant į socialinių partnerių poreikius, tyrimų rezultatus ir nūdienos aktualijas.	2012 m. iš viso parengta 230 programų, iš jų - 60 pagal prioritетines kryptis.	Bus parengtos 38 kvalifikacijos tobulinimo programos pagal prioritетines kryptis, papildytas 125 programų 2012 m. kvalifikacijos tobulinimo programų bankas, atsižvelgiant į socialinių partnerių poreikius, tyrimų rezultatus ir nūdienos aktualijas.
	Pagal prioritетines kvalifikacijos tobulinimo kryptis bus surengti gerosios patirties sklaidos renginiai (82). Edukacinės patirties bankas bus papildytas	Iš viso surengta: <ul style="list-style-type: none"> • 29 konferencijos; • 424 konsultacijos; • 53 parodos; • 28 paskaitos; • 68 metodiniai renginiai; • 5 leidinių 	Pagal prioritетines kvalifikacijos tobulinimo kryptis bus surengti gerosios patirties sklaidos renginiai (84). Edukacinės patirties bankas bus papildytas

	180 metodinio darbo kortelių.	pristatymai. Edukacinis bankas papildytas 207 metodinio darbo kortelėmis.	200 metodinio darbo kortelių.
Komentaras: pasiektas užsibrėžtas tikslas ir įgyvendinta daugiau negu planuota.			
Stiprinti kitų socialinių grupių neformalųjį švietimą	Bus suorganizuoti 32 renginiai kitoms socialinėms grupėms.	Suorganizuoti 92 renginiai kitoms socialinėms grupėms.	Bus suorganizuoti 45 renginiai kitoms socialinėms grupėms.
	Bus pasirašytos 2 naujos bendradarbiavimo sutartys su kultūros ir kt. įstaigomis; papildytas lektorių bankas 5 lektoriais.	Pasirašytos 11 naujų bendradarbiavimo sutarčių su kultūros ir kt. įstaigomis; papildytas lektorių bankas 54 lektoriais.	Bus pasirašytos 4 naujos bendradarbiavimo sutartys su kultūros įstaigomis: muziejais, bibliotekomis; papildytas lektorių bankas 8 lektoriais.
Komentaras: pavyko pasiekti daugiau negu planuota.			
Siekti didesnių ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų paramos teikiamų galimybių	Bus pritraukta 1000 000 Lt ESF, LRV lėšų.	2012 m. vykdyti 4 ES struktūrinių fondų projektai. Projektinių, konkursinių lėšų įsisavinta už 1092 742, 70 Lt.	Bus pritraukta 1300 000 Lt ESF, LRV lėšų.
Komentaras: tikslas pasiektas.			

2.3. 2011/2012 M. GILUMINIO ĮSIVERTINIMO IŠVADOS

Išvados: neatliekamas
Stipriosios pusės:
Tobulintinos pusės:

2.4. INSTITUCIJOS, VYKLANČIOS MOKYTOJŲ IR ŠVIETIMO PAGALBĄ TEIKIANČIŲ SPECIALISTŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMĄ, 2011 M. VEIKLOS ĮSIVERTINIMO IŠVADOS

1. Institucijos pavadinimas: **Kauno pedagogų kvalifikacijos centras.**
2. Įsivertinimo data: 2012-02-06.
3. Veiklos sričių „Mokymosi aplinkos“ (3.1. - 3.7.) , „Vadyba ir administravimas“ (4.1. – 4.3.) ir jos dalių įsivertinimas.

dalių įsivertinimas.

Veiklos dalis	Kokybės lygis (vidurkis)	Išvada
3.1. Biblioteka (vadyba, prieinamumas, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 75	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.2. Internetas (vadyba, prieinamumas, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 25	Viskas gerai
3.3. Seminarai, kursai, paskaitos ir kiti renginiai (turinys, veikėjai, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 8	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.4. Gerosios patirties sklaida ir edukacinės patirties bankas (turinys, veikėjai, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 6	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.5. Konsultavimas	3, 4	Viskas gerai
3.6. Projektinė veikla ir partnerystės tinklai (turinys, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.7. Ekspertizė (turinys, veikėjai, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 4	Viskas gerai
4.1. Vadovavimas, personalo vadyba ir įvaizdžio kūrimas	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
4.2. Planavimas ir administravimas	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
4.3. Mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo renginių programų vadyba	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą

4. Esamos padėties įsivertinimas (kaip Institucija atlieka savo misiją, siekia tikslų ir vykdo funkcijas):

Institucija atlieka savo misiją – tenkina mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų ir kitų suaugusiųjų mokymosi visą gyvenimą poreikius, naudojant naujausias informacines technologijas,

bendraudant ir bendradarbiaujant su institucijomis, įtakojančiomis neformalųjį suaugusiųjų švietimą. 2011 m. numatyti tikslai pasiekti daugiau negu buvo planuota.

4.1. **Stipriosios Institucijos veiklos pusės:**

Veiklos srities „Mokymosi aplinkos“: Biblioteka; Seminarai, kursai, paskaitos ir kiti renginiai; Gerosios patirties sklaida; Projektinė veikla ir partnerystės tinklai.

Veiklos srities „Vadyba ir administravimas“: Vadovavimas ir personalo vadyba; Planavimas ir administravimas; Mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo renginių programų vadyba.

4.2. **Silpnosios Institucijos veiklos pusės:**

Veiklos srities „Mokymosi aplinkos“:

Internetas: interneto svetainėje nėra galimybės klientams registruotis į renginius, tačiau nurodyti darbuotojų kontaktai, kur galima registruotis ir rašyti atsiliepimus apie renginius.

Nepakankamai tiriami klientų poreikiai.

Konsultavimas: neparengti konsultacijų efektyvumo nustatymo kriterijai.

5. **Institucijos veiklos tobulinimo galimybės:**

Institucijos interneto svetainėje išplėsti galimybes klientams registruotis į renginius, talpinti įvairių apklausų anketas, atsiliepimus apie įstaigos veiklą.

Tęsti tiriamąją veiklą, siekiant pamatuoti institucijos įvairių veiklos sričių kokybę.

2.5. **IŠORĖS AUDITO IŠVADOS JEI YRA, KONTROLIERIAUS, VIDAUS AUDITO SKYRIAUS IR KITŲ INSTITUCIJŲ IŠVADOS**

2012 m. auditas įstaigoje nebuvo atliktas.

III. 2013 M. TIKSLŲ AKTUALIZAVIMAS IR PAGRINDIMAS FINANSINIAIS IŠTEKLIAIS, PLANUOJAMI INVESTICIJŲ PROJEKTAI

Įgyvendindami įstaigos 2013 - 2015 metų strateginio plano 1 strateginį tikslą „**Plėtoti mokymosi visą gyvenimą kokybiškų paslaugų įvairovę pagal visuomenės poreikį ir tęstinumo potencialą**“, 2013 m. sieksime teikiamų paslaugų kokybės, rengdami įvairias tobulinimo(si) būdų ir formų kvalifikacijos programas, atliepiančias nacionalinius, regioninius, lokalinius švietimo įstaigų ir individualius pedagogų poreikius bei stiprindami visų suaugusiųjų neformalųjį švietimą ir motyvuodami mokymuisi visą gyvenimą; skleisime gerąją patirtį; teiksime pagalbą įgyvendinant bendrąsias programas. Šis metinis tikslas pagrįstas įstaigos veiklos įšivertinimo išvadomis, praėjusių metų veiklos analize. Tikslui įgyvendinti bus panaudojamos 188 300 Lt specialiųjų programų lėšos.

Įgyvendindami įstaigos 2013 - 2015 metų strateginio plano 2 strateginį tikslą „**Telkti motyvuotą, reflektuojančią, profesionalią, nuolat tobulėjančią pedagoginę bendruomenę, kompetencijų plėtojimui**“, 2013 m. sieksime skatinti Centro darbuotojų refleksyvumą ir norą tobulėti. Atliksime Centro 2012 m. veiklos įsivertinimą pagal aktualią „Institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos vertinimo ir akreditacijos taisyklių“ redakciją, nustatydami įstaigos potencialą, rezultatų kokybę ir tobulinimo(si) perspektyvas. Šis metinis tikslas pagrįstas įstaigos veiklos įsivertinimo išvadomis, praėjusių metų veiklos analize. Tikslui įgyvendinti bus panaudojamos 3 000 Lt specialiųjų programų lėšos.

Įgyvendindami įstaigos 2013 - 2015 metų strateginio plano 3 strateginį tikslą „**Tobulinti Centro mokymosi aplinkas, pasitelkiant finansinius ir žmoniškuosius išteklius, įskaitant savanorystės iniciatyvas**“, 2013 m. sieksime pagerinti įstaigos materialinę bazę ir stengsimės pritraukti didesnių ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų paramos teikiamų galimybių; kursime elektroninę renginių dalyvių registravimo(si) sistemą. Šis metinis tikslas pagrįstas įstaigos veiklos įsivertinimo išvadomis, praėjusių metų veiklos analize. Tikslui įgyvendinti bus panaudojamos 30 000 Lt savivaldybės, 260 000 Lt specialiųjų programų, 250 000 Lt ES struktūrinių fondų, LRV, kitų fondų lėšos.

IV. VEIKLOS TURINYS

1 Tikslas

Užtikrinti pedagogų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų kokybę

Sėkmės kriterijus	Laukiami minimalūs rezultatai	Laukiami maksimalūs rezultatai
Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų kokybės tyrimų įvykdymas	Atlikti 2 tyrimai: <ul style="list-style-type: none"> • 2012 m. seminarų grįžtamojo ryšio anketų apibendrinimas; • mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, profesijos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo poreikių 2014 metams tyrimas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atlikta 2 tyrimų rezultatų analizė. • Pagal nustatytus poreikius numatytos kvalifikacijos tobulinimo renginių kryptys 2014 metams. • Atliktas 2013 m. kvalifikacijos tobulinimo(si) renginių grįžtamojo ryšio bei kokybės tyrimas.
Parengtos įvairių tobulinimo(si) būdų ir formų kvalifikacijos programos, atliepančios	2013 m. kvalifikacijos tobulinimo programų bankas papildytas 150 programų.	2013 m. kvalifikacijos tobulinimo programų bankas papildytas 180 programų.

nacionalinius, regioninius, lokalinius švietimo įstaigų ir individualius pedagogų poreikius	<p>Pagal nacionalinius ir regioninius prioritetus parengtos 75 programos.</p> <p>Parengtos naujos 8 institucinio lygio programos. Parengta 10 edukacinių išvykų programų. Parengta 3 naujos programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu.</p> <p>Parengta 10 kvalifikacijos tobulinimo programų, vykdomų netradicinėse aplinkose.</p>	<p>Pagal nacionalinius ir regioninius prioritetus parengta 110 programų.</p> <p>Parengta 12 institucinio lygio programų. Parengta 10 edukacinių išvykų programų. Parengta 4 naujos programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu.</p> <p>Parengta 14 kvalifikacijos tobulinimo programų, vykdomų netradicinėse aplinkose.</p>
Pagalba įgyvendinant bendrąsias programas	<p>Organizuota 1 konferencija. Organizuota 15 konsultacijų. Organizuota 1 paroda. Organizuota 1 paskaita. Organizuota 50 seminarų, plėtosiančių pedagogų kompetencijas, įgyvendinant bendrąsias programas.</p>	<p>Organizuotos 2 konferencijos. Organizuotos 25 konsultacijos. Organizuotos 2 parodos. Organizuotos 2 paskaitos. Organizuoti 55 seminarai.</p>
Gerosios patirties sklaida	<p>Organizuoti gerosios patirties sklaidos renginiai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 konferencijų; • 6 parodos; • 6 paskaitos; • 25 konsultacijos; • 9 metodiniai renginiai. <p>Edukacinės patirties bankas papildytas 6 parodų katalogais, 1 konferencijos leidiniu.</p>	<p>Organizuoti gerosios patirties sklaidos renginiai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20 konferencijos; • 10 parodų; • 10 paskaitų; • 40 konsultacijų; • 14 metodinių renginių. <p>Edukacinės patirties bankas papildytas 8 parodų katalogais, 2 konferencijos leidiniais.</p>

Priemonės

1.1. Tiriamoji veikla

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	2012 m. kvalifikacijos tobulinimo seminarų grįžtamojo ryšio anketų apibendrinimas ir analizė	I.Pupalaigienė, metodininkai	Ugdymo įstaigos	01 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė.	
2.	Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų	I.Pupalaigienė, metodininkai	Ugdymo įstaigos, dalyko	11 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė.	

ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, profesijos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo poreikių 2014 metams tyrimas		mokytojų metodiniai būreliai			
---	--	------------------------------------	--	--	--

1.2. Įvairių tobulinimo(si) būdų ir formų kvalifikacijos programų, atliepančių nacionalinius, regioninius, švietimo įstaigos ir individualius pedagogo poreikius rengimas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	2013 m. kvalifikacijos tobulinimo programų banką papildyti iki 150 programų	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės.	
2.	Parengti ir įgyvendinti 35 kvalifikacijos tobulinimo programas, atliepančias nacionalines prioritетines kryptis, 40 kvalifikacijos tobulinimo programų pagal Kauno m. prioritетines kryptis	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės. Materialieji: 45 000 Lt specialiųjų programų lėšų.	
3.	Parengti 8 institucinio lygio programas	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo	11 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai	

			įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos		būreliai, darbo grupės. Materialieji: 22 000 Lt specialiųjų programų lėšų.	
4.	Edukacinių išvykų programų banką papildyti 10 programų	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	11 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės.	
5.	Parengti 3 naujas programas, vykdomas mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	11 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės.	
6.	Parengti 10 kvalifikacijos tobulinimo programų, vykdomų netradicinėse aplinkose	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	11 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės. Materialieji: 8 000 Lt specialiųjų programų lėšų.	

1.3. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kompetencijų plėtotė įgyvendinant bendrąsias programas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Organizuoti: 50 seminarų, plėtosiančių pedagogų kompetencijas, įgyvendinant	R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai, lektoriai,	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai	

	bendrasias programas; 15 konsultacijų, padėsiančių mokytojams įgyvendinti bendrasias programas; konferenciją; metodinių darbų parodą; paskaitą		švietimo konsultantai		būreliai, darbo grupės. Materialieji: 98 300 Lt specialiųjų programų lėšų.	
--	---	--	-----------------------	--	--	--

1.4. Gerosios patirties sklaida

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Organizuoti: 15 gerosios patirties sklaidos konferencijų; 6 gerosios patirties sklaidos parodas; 6 gerosios patirties paskaitas, atliepančias švietimo prioritetus; 9 metodinius renginius, išryškinančius ugdymo įstaigų ar mokytojų gerą patirtį; 25 gerosios patirties sklaidos konsultacijas	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, darbo grupės. Materialieji: 15 000 Lt specialiųjų programų lėšų.	
2.	Papildyti edukacinės patirties banką 6 parodų katalogais, 1 konferencijos leidiniu	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, darbo grupės.	

2 Tikslas

Stiprinti suaugusiųjų neformalųjį švietimą ir motyvuoti mokymuisi visą gyvenimą bei skatinti Centro darbuotojų reflektyvumą

Sėkmės kriterijus	Laukiami minimalūs rezultatai	Laukiami maksimalūs rezultatai
„Mokytojų senjorų akademijos renginiai“	<ul style="list-style-type: none"> Kompiuterinio raštingumo kursai – 1; Sveikatos kursas – 1; Kūno kultūros kursas – 1; Bendrakultūrinis kursas – 1; Gamtamokslinis kursas – 1. 	<ul style="list-style-type: none"> Suorganizuoti 5 kursai; Suorganizuotos 9 paskaitos.
„Tėvų akademijos mokymai“	<ul style="list-style-type: none"> Vykdoma programa „Tėvų akademija“. 	<ul style="list-style-type: none"> Tėvų pedagoginis prusinimas Kauno mieste.
Viešieji renginiai miesto bendruomenei	<ul style="list-style-type: none"> Vykdoma 11 renginių miesto bendruomenei. 	<ul style="list-style-type: none"> Suorganizuota 15 renginių miesto bendruomenei.
Besimokančiųjų mokyklų tinklų inicijavimas ir jų veiklos koordinavimas	Kurti K. Griniaus pagrindinės, J. Urbšio katalikiškos vidurinės mokyklų ir A.Smetonos gimnazijos besimokančiųjų mokyklų tinklą.	Ugdymo kokybės gerinimas, sukuriant besimokančiųjų mokyklų tinklą.
Klubinės veiklos pagal pomėgius inicijavimas	Plėtoti klubinę veiklą: <ul style="list-style-type: none"> Kuriančiųjų mokytojų klubas; Sveikos gyvensenos klubas; Mokytojų – senjorų klubas „Branduma“. 	Saviraiškos bei kūrybinių galių skatinimas ir puoselėjimas, integruojantis į mokymosi visą gyvenimą visuomenę.
Kokybiškų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų teikimas	Atliktas Centro 2012 m. veiklos įsivertinimas pagal aktualią „Institucijų, vykdančiųjų mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos vertinimo ir akreditacijos taisyklių“ redakciją.	Atliktas 2012 m. Centro veiklos įsivertinimas, nustatytas įstaigos potencialas, rezultatų kokybė ir tobulinimo(si) perspektyvos.

Priemonės

2.1. Neformaliojo švietimo kitiems suaugusiesiems renginiai

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Mokymai: mokytojų – senjorų akademijos – 5; tėvams „Tėvų akademija“; valstybės tarnautojams	R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Kauno m. ŠUS, pagyvenusių žmonių asociacija, senjorų visuomeninės organizacijos, susivienijimai, muziejai,	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, tikslinės darbo grupės. Materialieji: 3 000 Lt specialiųjų programų lėšų.	

	<p>– 1; viešosios paskaitos miesto bendruomenei</p> <p>– 3; sporto, kultūros darbuotojams</p> <p>– 2; ugdymo įstaigų buhalteriams</p> <p>– 1; ugdymo įstaigų bibliotekininkams – 1; sveikatos priežiūros specialistams</p> <p>– 1; viešųjų pirkimų organizatoriams ir vykdytojams – 1</p>		<p>bibliotekos, viešosios įstaigos, mokslo ir studijų institucijos, pedagogai – praktikai, Kauno m. pedagoginė – psichologinė tarnyba, Lietuvos tėvų forumas, NVO, Kauno tautinės kultūros centras, audito bendrovės, visuomenės sveikatos biuras</p> <p>teisininkai, viešųjų pirkimų specialistai</p>			
2.	<p>Kursai tėvams apie pozityvią tėvystę, stiprinantys jų socialinius ir bendravimo su vaikais įgūdžius „Bendravimo su vaikais tobulinimo kursai“ (20 val.)</p>	<p>R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai</p>	<p>Kauno miesto savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyrius, Kauno miesto teismas, Kauno miesto policija</p>	12 mėn.	<p>Intelektualieji: Centro darbo grupė, tikslinės darbo grupės.</p>	
3.	<p>Centro 2012 m. veiklos įsivertinimas</p>	<p>R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai</p>		04 mėn.	<p>Intelektualieji: Centro darbo grupė.</p>	

2.2. Išplėtoti partnerystės tinklai

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
----------	-----------------------	----------------------	------------------------	-------------------------	-----------	----------

1.	Besimokančiųjų mokyklų tinklų inicijavimas ir jų veiklos koordinavimas	I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Kauno miesto ugdymo įstaigos	11 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, mokyklų komandos.	
----	--	---	------------------------------	---------	--	--

2.3. Klubinės veiklos pagal pomėgius inicijavimas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Kuriančių mokytojų klubas	R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai, bibliotekininkės	Meno ir kultūros organizacijos, kuriantys mokytojai	10 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, klubo nariai.	
2.	Sveikos gyvensenos klubas	R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Lietuvos sporto universitetas, Jogos mokykla, aerobikos klubai, gydymo įstaigų specialistai, pedagogai – praktikai	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, klubo nariai.	
3.	Mokytojų - senjorų klubas „Branduma“	R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai, bibliotekininkės	Poezijos ir kitų menų mėgėjų asociacija „Branduma“	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, klubo nariai.	

2.4. Kokybiškų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų teikimas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Centro 2012 m. veiklos įsivertinimas	R.Bortkevičienė, I.Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai		04 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė.	

3 Tikslas

Siekti gerinti įstaigos materialinę, informacinę bazę pritraukiant ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų paramos teikiamas lėšas

Sėkmės kriterijus	Laukiami minimalūs rezultatai	Laukiami maksimalūs rezultatai
Pritraukta lėšų Centro infrastruktūrai (pastato fasadui)	Pritraukta 250 000 Lt ESF, LRV lėšos. Atnaujintas pastato	Pritraukta 500 000 Lt ESF, LRV lėšos. Pastato fasadas

gerinti ir mokymams vykdyti	fasadas 60 proc.	atnaujintas pilnai.
Elektroninės renginių dalyvių registravimo(si) sistemos kūrimas	Sukurta elektroninė renginių dalyvių registravimo(si) sistema; kvalifikacijos tobulinimo(si) renginių dalyvių registracijos anketa.	Dauguma (60 proc.) renginių dalyvių registruojasi el. paštu.

Priemonės

3.1. Pritraukta lėšų Centro infrastruktūrai (pastato fasadui) gerinti ir mokymams vykdyti

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
3.1.	ES struktūrinių fondų projekto „Ankstyvojo užsienio kalbos mokymo gerinimas Lietuvos bendrojo lavinimo mokyklose“ (Centras – vykdytojas) vykdymas	R.Bortkevičienė, I. Pupalaigienė, metodininkai	Lietuvos bendrojo lavinimo mokyklos, juridiniai bei fiziniai asmenys, atrinkti konkurso tvarka	06 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė. Materialieji: 150 000 Lt ESF, LRV lėšos.	Pasirašyta sutartis, vykdomos projekto veiklos.
3.2.	Partnerio teisėmis vykdomų ES struktūrinių fondų projektų įgyvendinimas - 3: „Užsienio kalbos ir dalyko sinergija“ (VDU – pareiškėjas, Centras – partneris); „Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo ir perkvalifikavimo sistemos plėtra“ (II etapas) (UPC	R.Bortkevičienė, I. Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	UPC, VDU, NEC	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė. Materialieji: 100 000 Lt ESF, LRV lėšos.	Bendradarbiaujant vykdomos projekto veiklos.

	– pareiškėjas, Centras – partneris); „Pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimų ir brandos egzaminų sistemos tobulinimas“ atviro konkurso „Mokymo paslaugos“ pirkimo įgyvendinimas, 2012 m. kovo 7 d. mokymų paslaugų sutartis Nr. ESF4 - 4/ F5 - 32 (Centras – paslaugų tiekėjas).					
3.3.	Dalyvauti ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairiuose konkursuose siekiant pritraukti lėšas	R.Bortkevičienė, I. Pupalaigienė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Lietuvos švietimo ir ugdymo įstaigos	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė. Materialieji: tikslinama.	Sekti informaciją ir teikti paraiškas įvairiems konkursams, atitinkantiems Centro veiklos nuostatus.
3.4.	Centro fasado remontas	R.Bortkevičienė, S. Tilinga	Kauno m. savivaldybės administracija	08 mėn.	Materialieji: 30 000 Lt savivaldybės biudžeto, 250 000 Lt specialiųjų programų lėšų.	Viešojo konkurso organizavimas ir darbų vykdymas.

3.2. Elektroninės renginių dalyvių registravimo(si) sistemos kūrimas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Sukurti elektroninę renginių	I.Pupalaigienė, P.Krivoščenko		06 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, IKT	

	dalyvių registravimo(si) sistemą				specialistas. Materialieji: 10 000 Lt specialiųjų programų lėšų.	
2.	Sukurti kvalifikacijos tobulinimo(si) renginių dalyvių registracijos anketą	Metodininkai		06 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė.	

V. ATSISKAITYMO IR VISUOMENĖS INFORMAVIMO TVARKA

Kas atsiskaito ir informuoja	Kam atsiskaitoma ir informuojama	Atsiskaitymo ir informavimo formos	Ribinis laikas
Direktorė	Steigėjui „Vadovo veiklos ataskaita“	Ataskaita raštu	Balandžio mėn.
Direktorė	Steigėjui „Metų veiklos programa“	Veiklos programa raštu	Gruodžio mėn.
Direktorė	Steigėjui, ŠUS, Centro tarybai, mokyklų metodinei tarybai, miesto pedagoginei bendruomenei „Metų ataskaita“	Pranešimas (PowerPoint programa)	Gruodžio mėn.
Direktorės pavaduotojai	Direktorei „Pusmečio, metų Centro veiklos ataskaitos“	Ataskaita raštu	Birželio, gruodžio mėn.
Metodininkai	Centro administracijai, kūrybiniam darbuotojams „Kūrybinių darbuotojų mėnesio veiklos ataskaita“	Pranešimai žodžiu	Kiekvieną mėnesio pirmą pirmadienį
Metodininkai	Centro administracijai „Metų veiklos programos; pusmečio, metų ataskaitų parengimas“	Veiklos programa raštu Ataskaitos raštu	Gruodžio mėn. Birželio mėn. Gruodžio mėn.

Direktoriaus pavaduotoja
Direktoriaus pavaduotoja
Metodininkė
Metodininkė
Metodininkė
Metodininkas

Inga Pupalaigienė
Vilija Barzdžiuvienė
Ilona Teresienė
Valerija Segalovičienė
Zita Verbickienė
Alvydas Bakutis

Metodininkė
Metodininkė
Metodininkė
Vyr. bibliotekininkė
Vyr. buhalterė

Violeta Kažemėkienė
Audronė Antanavičienė
Birutė Pukelienė
Rūtelė Duobienė
Bronė Puidienė

PRITARTA
Kauno pedagogų kvalifikacijos centro
Tarybos 2013 m. sausio 8 d.
Protokolu Nr. S – 1.