

PATVIRTINTA
Kauno pedagogų
kvalifikacijos centro
direktorius
2013 m. gruodžio 30 d.
įsakymu Nr. V- 262

**KAUNO PEDAGOGŲ KVALIFIKACIJOS CENTRO
2014 METŲ VEIKLOS PLANAS**

I. ĮVADAS

Kauno pedagogų kvalifikacijos centro (toliau Centro) pagrindinė veikla – mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų ir kitų suaugusiųjų mokymosi visą gyvenimą maksimalus ir kokybiškas poreikių tenkinimas; valstybės ir savivaldybės deleguotų funkcijų ir švietimo prioritetų įgyvendinimo kvalifikacijos tobulinimo srityje užtikrinimas; gerosios pedagogų darbo patirties skleidimas; metodinės veiklos įgyvendinimas; tiriamosios, projektinės veiklos, partnerystės tinklų plėtotė; informacinės sklaidos vykdymas. LR Švietimo ir mokslo ministro įsakymu Centras 2013 m. akredituotas 5 metams (akreditacijos pažymėjimo numeris AP-046) Nuo 2013 m. Kauno pedagogų kvalifikacijos centre sukurta, įdiegta ir palaikoma kokybės vadybos sistema (pagal ISO 9001:2008 standarto reikalavimus).

Centro veikla	2013 m.
Kvalifikaciją tobulinę klausytojai	14 826
Programų parengimas ir įgyvendinimas	305
Kvalifikacijos tobulinimo(si) renginiai:	502
<i>Seminarai</i>	421
<i>Kursai</i>	54
<i>Paskaitos</i>	21
<i>Kiti renginiai (edukacinės išvykos)</i>	27
Konferencijos	37
Parodos	48
Metodiniai renginiai	56
Kultūriniai renginiai	17
Konsultacijos	351

2013 m. vykdyti 2 ES struktūrinių fondų projektai. Laimėti du ES struktūrinių fondų projektų viešųjų pirkimų konkursai. Projektinių, konkursinių lėšų įsisavinta už 1430,8 tūkst. Lt.

Centre veikia biblioteka – informacinis centras, regioninis vokiečių kalbos kvalifikacijos kėlimo centras, kurį remia Goethe's institutas. Centras glaudžiai bendradarbiauja su Kauno miesto bendruomene, užmezgami ir plėtojami ryšiai su miesto švietimo ir kultūros įstaigomis. Centras siekia būti savo srities lyderiu, tapti šiuolaikiška, besimokančia organizacija, nuolat tobulina savo materialinius ir intelektualinius išteklius.

1. Įstaigos socialinis kontekstas.

Įstaigoje dirba pedagoginiai darbuotojai (11), kurie turi aukštąjį išsilavinimą. Iš jų: 7 magistrai, 3 įgiję andragogo kvalifikaciją. Aukšta Centro vadovų kvalifikacija ir kompetencija užtikrina sėkmingą Centro veiklos įgyvendinimą. Vadovai diegia demokratiško vadovavimo principus, gerai įvaldę vadovavimo švietimo įstaigai kompetencijas. Vadovai nuosekliai tobulina savo kvalifikaciją, inicijuoja ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų projektų rengimą, vykdymą, naujų mokymo(si) aplinkų kūrimą, skatina darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą(si).

Pedagoginių darbuotojų veikla vertinama gerai. Motyvuotas, reflektuojantis, profesionalus, nuolat tobulėjantis personalas yra atviras mokymosi visą gyvenimą nuostatų užtikrinimui, reišia aktyvią pilietinę poziciją sprendžiant Centro strateginių planų įgyvendinimą. Geba dirbti komandoje, bendradarbiauja su socialiniais, užsienio ir kitais suinteresuotais partneriais.

Centras yra patogioje susisiekimo atžvilgiu geografinėje padėtyje, todėl sulaukiama klausytojų ne tik iš Kauno miesto, bet ir visos Lietuvos (apie 35 proc.).

2. Žemės sutarties situacija.

Ruošiama.

3. Pastato kategorija.

Pastatas įtrauktas į Kauno miesto saugotinių pastatų sąrašą.

4. Energetinis auditas.

Energetinis techninis auditas atliktas 2006-02-15. Stadija EA, bylos Nr. 06-352. Atliko UAB „Statybos konsultacijų ir projektų biuras“.

II. PRAĖJUSIŲ METŲ SITUACIJOS ANALIZĖ

2.1. Išorės lėšų pritraukimo tendencijos ir finansinių prioritetų realizacija

5. Išorės lėšų pritraukimo tendencijos.

2012 m. – 819,7 tūkst. Lt.

2013 m. – 291,2 tūkst. Lt.

6. 2012 – 2013 m. m. finansinių prioritetų realizacija.

Įstaigos veiklai 2012 m. gauta 810, 1 tūkst. Lt. Realizuota 810,1 tūkst. Lt (100 proc.).

2012 m. specialiųjų programų lėšų įmokos į biudžetą yra 484, 5 tūkst. Lt.

Įstaigos veiklai 2013 m. gauta 910,9 tūkst. Lt. Realizuota 910,9 tūkst. Lt tūkst. Lt (100 proc.).

2013 m. specialiųjų programų lėšų įmokos į biudžetą yra 510,5 tūkst. Lt.

Planas 2012 m. 471 tūkst. Lt. Įvykdyta 102,87 proc.

Planas 2013 m. 522,0 tūkst. Lt. Įvykdyta 97,8 proc.

7. 2 % lėšos.

Nėra.

8. VIP dotacijos.

Nėra.

9. Valstybės tikslinės specialiosios dotacijos.

Nėra.

10. Savivaldybės lėšos.

6,1 tūkst. Lt.

2.2. Informacija apie įstaigos valdomo pastato fizinę būklę (2013 m. statinio kasmetinės apžiūros duomenimis).

Statinio dalių ir inžinerinės įrangos būklės įvertinimas:

Pamatai	Išorinės sienos	Stogas	Langai	Lauko durys	Vidinės sienos	Lubos	Vidaus durys	Grindys	Maisto ruošimas		Tualetai			Šildymas, vėdinimas		Vandentiekis, kanalizacija		Elektros sistema			Pritaikymas neįgalųjų poreikiams (jei reikia)	Komentarai
									Patalpos	Įrenginiai	Patalpos	Uždaros kabinos	Įrenginiai	Šilumos punktas	Šildymo sistema	Vandentiekio sistema	Kanalizacijos sistema	Elektros instaliacija	Elektros skydinės	Šviestuvai		
AP-50 %									-	-	P-30 %	P-30 %	P-30 %	AK	K	K-60 %	K-30 %	K-30 %	AP	K-30 %	AP-30 %	Pabaigti likusios pastato fasado dalies remonto darbai. Pagal parengtą paprastojo remonto darbų techninį projektą atlikti salės bei pagalbinių patalpų remonto darbai.

Santrumpos: NR – nereikalingas remontas, P – reikalingas paprastas remontas, K – reikalingas kapitalinis remontas, AB – avarinė būklė, AK – atliktas kapitalinis remontas, AP – atliktas paprastas remontas.

Pastabos:

1. Kiekvienais metais statinio dalių ir inžinerinės įrangos būklė vertinama atsižvelgiant į statinio kasmetinės apžiūros rezultatus.
2. Įstaiga naudojamo pastato techninę priežiūrą vykdo statybos teisės aktų nustatyta tvarka.
3. Statinio dalių ir inžinerinės įrangos būklės įvertinimo duomenys ir kasmetinės apžiūros akte numatytos priemonės statinio fizinei būklei ir aplinkos higieninei būklei gerinti turi būti pagrindas rengiant turto priežiūros ir remonto programą, planuojant statinio ir jo inžinerinės įrangos remonto ar rekonstrukcijos darbus ir jų finansavimą.

2.3. 2013 M. TIKSLŲ REALIZAVIMO LAIPSNIS PAGAL PROGNOZUOTUS LAUKIAMUS REZULTATUS

Tikslas	Minimalus lauktas 2013 m. rezultatas	2013 m. įstaigos pasiektas realus rezultatas	Maksimalus lauktas 2013 m. rezultatas
Užtikrinti pedagogų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų kokybę.	Atlikti 2 tyrimai: <ul style="list-style-type: none"> • 2013 m. seminarų grįžtamojo ryšio anketų apibendrinimas; • mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, profesijos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo poreikių 2014 metams tyrimas. 	Atlikti 2 tyrimai ir rezultatų analizė. Atliktas 2013 m. kvalifikacijos tobulinimo renginių grįžtamojo ryšio bei kokybės tyrimas. Pagal nustatytus poreikius numatytos kvalifikacijos tobulinimo renginių kryptys 2014 metams.	<ul style="list-style-type: none"> • Atlikta 2 tyrimų rezultatų analizė. • Pagal nustatytus poreikius numatytos kvalifikacijos tobulinimo renginių kryptys 2014 metams. • Atliktas 2013 m. kvalifikacijos tobulinimo(si) renginių grįžtamojo ryšio bei kokybės tyrimas.
	2013 m. kvalifikacijos tobulinimo programų bankas papildytas 150 programų. Pagal nacionalinius ir regioninius prioritetus parengtos 75 programos. Parengtos naujos 8 institucinio lygio programos. Parengta 10 edukacinių išvykų programų. Parengta 3 naujos programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu. Parengta 10 kvalifikacijos tobulinimo programų, vykdomų netradicinėse aplinkose.	2013 m. iš viso parengta 242 programų, iš jų - 147 pagal prioritetines kryptis. Parengta 10 institucinio lygio programų. Parengta 14 edukacinių išvykų programos. Parengtos 2 naujos programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu. Parengta 14 kvalifikacijos tobulinimo programų, vykdomų netradicinėse aplinkose.	2013 m. kvalifikacijos tobulinimo programų bankas papildytas 180 programų. Pagal nacionalinius ir regioninius prioritetus parengta 110 programų. Parengta 12 institucinio lygio programų. Parengta 10 edukacinių išvykų programų. Parengta 4 naujos programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu. Parengta 14 kvalifikacijos tobulinimo programų, vykdomų netradicinėse aplinkose.
	Organizuota 1 konferencija, 15 konsultacijų, 1 paroda, 1 paskaita, 50 seminarų,	Organizuota 6 konferencijos, 48 konsultacijos, 8 parodos, 2 paskaitos, 66 seminarai	Organizuotos 2 konferencijos, 25 konsultacijos, 2 parodos, 2 paskaitos, 55

	plėtosiančių pedagogų kompetencijas, įgyvendinant bendrąsias programas.	plėtosiantys pedagogų kompetencijas, įgyvendinant bendrąsias programas.	seminarai plėtosiantys pedagogų kompetencijas, įgyvendinant bendrąsias programas.
	Organizuoti gerosios patirties sklaidos renginiai: <ul style="list-style-type: none"> • 15 konferencijų; • 6 parodos; • 6 paskaitos; • 25 konsultacijos; • 9 metodiniai renginiai. Edukacinės patirties bankas papildytas 6 parodų katalogais, 1 konferencijos leidiniu.	Organizuoti gerosios patirties sklaidos renginiai: <ul style="list-style-type: none"> • 31 konferencija; • 9 parodos; • 9 paskaitos; • 49 konsultacijos; • 27 metodiniai renginiai Edukacinės patirties bankas papildytas 8 parodų katalogais, 1 konferencijos leidiniu.	Organizuoti gerosios patirties sklaidos renginiai: <ul style="list-style-type: none"> • 20 konferencijų; • 10 parodų; • 10 paskaitų; • 40 konsultacijų; • 14 metodinių renginių. Edukacinės patirties bankas papildytas 8 parodų katalogais, 2 konferencijos leidiniais.
Komentaras: Pasiekta daugiau negu planuota.			
Stiprinti suaugusiųjų neformalųjį švietimą ir motyvuoti mokymuisi visą gyvenimą bei skatinti Centro darbuotojų refleksyvumą.	„Mokytojų senjorų akademijos“ renginiai: <ul style="list-style-type: none"> • Kompiuterinio raštingumo kursai – 1; • Sveikatos kursas – 1; • Kūno kultūros kursas – 1; • Bendrakultūrinis kursas – 1; • Gamtamokslinis kursas – 1. Vykdoma programa „Tėvų akademija“. Vykdoma 11 renginių miesto bendruomenei.	„Mokytojų senjorų akademijos“ renginiai: <ul style="list-style-type: none"> • Suorganizuotos 28 paskaitos; • Kompiuterinio raštingumo kursai – 3 renginiai; • Sveikatos kursas – 12 renginių; • Kūno kultūros kursas – 9 renginiai; • Bendrakultūrinis kursas – 8 renginiai; • Gamtamokslinis kursas – 1 renginys; • Teisės kursas – 1 renginys; • Kūrybinės dirbtuvės – 3 renginiai. Vykdomas „Tėvų akademija“ testinumas Suorganizuoti 37 renginiai miesto bendruomenei.	„Mokytojų senjorų akademijos“ renginiai: <ul style="list-style-type: none"> • Suorganizuoti 5 kursai; • Suorganizuotos 9 paskaitos. Tėvų pedagoginis prusinimas Kauno mieste. Suorganizuota 15 renginių miesto bendruomenei.
	Kurti K. Griniaus pagrindinės, J. Urbšio katalikiškos vidurinės mokyklų ir A.Smetonos gimnazijos besimokančių mokyklų tinklą.	Sukurtas besimokančių mokyklų tinklas iš Kauno Šančių vidurinės mokyklos, Kauno K. Griniaus progimnazijos, Kauno A.Smetonos gimnazijos, Kauno V. Kuprevičiaus vidurinės mokyklos, numatytos veiklos kryptys.	Ugdymo kokybės gerinimas, sukuriant besimokančių mokyklų tinklą.

	Plėtoti klubinę veiklą: • Kuriančių mokytojų klubas; • Sveikos gyvensenos klubas; • Mokytojų – senjorų klubas „Branduma“.	Plėtojama mokytojų – senjorų klubo „Branduma“, kuriančių mokytojų bei sveikos gyvensenos klubinė veikla, skatinama ir puoselėjama klubų narių saviraiška bei kūrybinės galios integruojantis į mokymosi visą gyvenimą visuomenę.	Saviraiškos bei kūrybinių galių skatinimas ir puoselėjimas, integruojantis į mokymosi visą gyvenimą visuomenę.
	Atliktas Centro 2012 m. veiklos įsivertinimas pagal aktualią „Institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos vertinimo ir akreditacijos taisyklių“ redakciją.	Atliktas 2012 m. Centro veiklos įsivertinimas, nustatytas įstaigos potencialas, rezultatų kokybė, stipriosios veiklos pusės ir įstaigos veiklos tobulinimo galimybės.	Atliktas 2012 m. Centro veiklos įsivertinimas, nustatytas įstaigos potencialas, rezultatų kokybė ir tobulinimo(si) perspektyvos.
Komentaras: Pasiekta daugiau negu planuota.			
Gerinti įstaigos materialinę, informacinę bazę pritraukiant ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų paramos teikiamas lėšas.	Pritraukta 250 000 Lt ESF, LRV lėšos. Atnaujinta dalis pastato fasado (60 proc.). Sukurta elektroninė renginių dalyvių registravimo(si) sistema; kvalifikacijos tobulinimo(si) renginių dalyvių registracijos anketa.	2013 m. vykdyti 4 ES struktūrinių fondų projektai. Projektinių, konkursinių lėšų įsisavinta už 1430,8 tūkst. Lt. 60 proc. atnaujintas pastato fasadas. Sukurta kvalifikacijos tobulinimo(si) renginių dalyvių registracijos anketa; elektroninė renginių dalyvių registravimo(si) sistema.	Pritraukta 500 000 Lt ESF, LRV lėšos. Pastato fasadas atnaujintas visiškai. Dauguma (60 proc.) renginių dalyvių registruojasi el. paštu.
Komentaras: Tikslas pasiektas.			

2.4. 2012/2013 M. GILUMINIO ĮSIVERTINIMO IŠVADOS

Išvados: neatliekamas
Stipriosios pusės:
Tobulintinos pusės:

**2.5. INSTITUCIJOS, VYKLANČIOS MOKYTOJŲ IR ŠVIETIMO PAGALBĄ
TEIKIANČIŲ SPECIALISTŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMĄ,
2012 M. VEIKLOS ĮSIVERTINIMO IŠVADOS**

1. Institucijos pavadinimas: **Kauno pedagogų kvalifikacijos centras.**
2. Įsivertinimo data: 2013-02-10.
3. Veiklos sričių „Mokymosi aplinkos“ (3.1. - 3.7.) , „Vadyba ir administravimas“ (4.1. – 4.3.) ir jos dalių įsivertinimas.

Veiklos dalis	Kokybės lygis (vidurkis)	Išvada
3.1. Biblioteka (vadyba, prieinamumas, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 75	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.2. Internetas (vadyba, prieinamumas, statistika, grįžtamasis ryšys)	3	Viskas gerai
3.3. Seminarai, kursai, paskaitos ir kiti renginiai (turinys, veikėjai, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.4. Gerosios patirties sklaida ir edukacinės patirties bankas (turinys, veikėjai, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 6	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.5. Konsultavimas (turinys, veikėjai, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 2	Viskas gerai
3.6. Projektinė veikla ir partnerystės tinklai (turinys, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
3.7. Ekspertizė (turinys, veikėjai, vadyba, statistika, grįžtamasis ryšys)	3, 4	Viskas gerai
4.1. Vadovavimas, personalo vadyba ir įvaizdžio kūrimas	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
4.2. Planavimas ir administravimas	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą
4.3. Mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo renginių programų vadyba	4	Institucija užsitikrinusi perspektyvą

4. **Esamos padėties įsivertinimas** (kaip Institucija atlieka savo misiją, siekia tikslų ir vykdo funkcijas):

Institucija atlieka savo misiją – tenkina mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų ir kitų suaugusiųjų mokymosi visą gyvenimą poreikius, naudojant naujausias informacines technologijas, bendraujant ir bendradarbiaujant su institucijomis, įtakojančiomis neformalųjį

suaugusiųjų švietimą. Tiria, analizuoja, apibendrina ir skleidžia gerąją pedagogų darbo patirtį. Užtikrina valstybės ir savivaldybės deleguotų funkcijų ir švietimo prioritetų įgyvendinimą kvalifikacijos tobulinimo srityje. 2012 metams numatyti tikslai pasiekti daugiau negu buvo planuota.

4.1. Stipriosios Institucijos veiklos pusės:

Veiklos srities „Mokymosi aplinkos“: Biblioteka; Seminarai, kursai, paskaitos ir kiti renginiai; Gerosios patirties sklaida ir edukacinės patirties bankas; Projektinė veikla ir partnerystės tinklai.

Veiklos srities „Vadyba ir administravimas“: Vadovavimas ir personalo vadyba; Planavimas ir administravimas; Mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo renginių programų vadyba.

Atliktas mokslinis tyrimas „Kauno miesto pedagoginės bendruomenės požiūris į šiuolaikinę pamoką ir kvalifikacijos tobulinimą“, kuriuo remiantis planuojamos kvalifikacijos tobulinimo veiklos.

4.2. Silpnosios Institucijos veiklos pusės:

Veiklos srities „Mokymosi aplinkos“:

Internetas: interneto svetainėje nesudarytos sąlygos klientams registruotis į renginius, rašyti atsiliepimus apie institucijos veiklą ir interneto svetainę.

Konsultavimas: Neparengti konsultacijų efektyvumo nustatymo kriterijai.

5. Institucijos veiklos tobulinimo galimybės:

1. Mokyklų išorinio vertinimo aptarimuose nustačius stipriuosius ir tobulintinus mokyklos veiklos aspektus, planuoti seminarų, konsultacijų pasiūlą.

2. Institucijos interneto svetainėje išplėsti galimybes klientams registruotis į renginius, talpinti įvairių apklausų anketas, atsiliepimus apie įstaigos veiklą.

3. Gerinti įstaigos materialinę, informacinę bazę pritraukiant ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų paramos teikiamas lėšas.

2.6. ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTRO NUSTATYTA TVARKA PASKIRTŲ IŠORĖS VERTINTOJŲ, KONTROLIERIAUS, VIDAUS AUDITO SKYRIAUS IR KITŲ INSTITUCIJŲ IŠVADOS

2013 m. auditas įstaigoje nebuvo atliktas.

III. 2014 M. TIKSLŲ AKTUALIZAVIMAS IR PAGRINDIMAS FINANSINIAIS IŠTEKLIAIS, PLANUOJAMI INVESTICIJŲ PROJEKTAI

Įgyvendindami įstaigos 2013 – 2015 metų strateginio plano 1 strateginį tikslą „**Plėtoti mokymosi visą gyvenimą kokybiškų paslaugų įvairovę pagal visuomenės poreikį ir tęstinumo potencialą**“, atliksime Centro 2013 m. veiklos įsivertinimą pagal aktualią „Institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos vertinimo ir akreditacijos taisyklių“ redakciją, nustatydami įstaigos potencialą, rezultatų kokybę ir tobulinimo(si) perspektyvas. 2014 m. plėtosime mokymosi visą gyvenimą kokybiškų paslaugų įvairovę. Sieksime teikiamų paslaugų kokybės, plėtosime klubinę veiklą bei teikiamų paslaugų įvairovę rengdami įvairias tobulinimo(si) būdų ir formų kvalifikacijos programas, atliepiančias nacionalinius, regioninius, lokalius švietimo įstaigų ir individualius pedagogų poreikius. Šis metinis tikslas pagrįstas įstaigos veiklos įsivertinimo išvadomis, praėjusių metų veiklos analize. Tikslui įgyvendinti bus panaudojamos 109 000 Lt specialiųjų programų lėšos.

Įgyvendindami įstaigos 2013 – 2015 metų strateginio plano 2 strateginį tikslą „**Telkti motyvuotą, reflektuojančią, profesionalią, nuolat tobulėjančią pedagoginę bendruomenę, kompetencijų plėtojimui**“, 2014 m. skatinsime miesto pedagogus ir jų grupes reflektuoti savo veiklą, dalintis gerąja patirtimi su miesto, šalies pedagogais. Organizuosime įvairius gerosios patirties renginius, bus papildomas edukacinės patirties bankas. Šis metinis tikslas pagrįstas įstaigos veiklos įsivertinimo išvadomis, praėjusių metų veiklos analize. Tikslui įgyvendinti bus panaudojamos 40 800 Lt specialiųjų programų lėšos.

Įgyvendindami įstaigos 2013 – 2015 metų strateginio plano 3 strateginį tikslą „**Tobulinti Centro mokymosi aplinkas, pasitelkiant finansinius ir žmoniškuosius išteklius, įskaitant savanorystės iniciatyvas**“, 2014 m. sieksime gerinti įstaigos materialinę bazę, informacinę sistemą lankytojams pritraukiant ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų paramos teikiamas lėšas. Diegsime elektroninę renginių dalyvių registravimo(si) sistemą, išleisime naują informacinį leidinį apie Centrą. Šis metinis tikslas pagrįstas įstaigos veiklos įsivertinimo išvadomis, praėjusių metų veiklos analize. Tikslui įgyvendinti bus panaudojamos 4 000 Lt specialiųjų programų, 60 000 Lt savivaldybės, 460 000 Lt ES struktūrinių fondų, LRV, kitų fondų lėšos.

IV. VEIKLOS TURINYS

1 Tikslas

Plėtoti mokymosi visą gyvenimą kokybiškų paslaugų įvairovę.

Sėkmės kriterijus	Laukiami minimalūs rezultatai	Laukiami maksimalūs rezultatai
Įvykdyti teikiamų paslaugų kokybės ir poreikio tyrimai.	<p>Atlikti 3 tyrimai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2013 m. pedagogų kvalifikacijos tobulinimo mokymų grįžtamojo ryšio anketų apibendrinimas; • mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, profesijos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo poreikių 2015 m. metams tyrimas. • Atlikta apklausa apie kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytų žinių taikymą praktikoje. 	<p>Atlikta 3 tyrimų rezultatų analizė:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pagal nustatytus poreikius numatytos kvalifikacijos tobulinimo renginių kryptys 2014 metams. • Atliktas 2013 m. kvalifikacijos tobulinimo(si) renginių grįžtamojo ryšio bei kokybės tyrimas. • Atliktas mokslinis tyrimas „Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytų žinių taikymas praktikoje“.
Parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, atliepančios nacionalinius, regioninius, švietimo įstaigos ir individualius pedagogo poreikius.	<p>2014 m. pedagogų kvalifikacijos tobulinimo programų bankas papildytas 160 programų:</p> <p>Pagal nacionalinius ir regioninius prioritetus parengta 80 programų.</p> <p>Parengtos 5 kvalifikacijos tobulinimo programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu.</p> <p>Parengtos 8 institucinio lygio programos. Parengtos 5 naujos edukacinių išvykų programos. Parengtos 9 kvalifikacijos tobulinimo programos, vykdomas netradicinėse aplinkose.</p> <p>Parengta valstybės tarnautojų įvadinio mokymo programa.</p>	<p>2014 m. pedagogų kvalifikacijos tobulinimo programų bankas papildytas 200 programų:</p> <p>Pagal nacionalinius ir regioninius prioritetus parengta 120 programų.</p> <p>Parengtos 8 kvalifikacijos tobulinimo programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu.</p> <p>Parengta 12 institucinio lygio programų. Parengtos 8 naujos edukacinių išvykų programos. Parengta 14 kvalifikacijos tobulinimo programų, vykdomų netradicinėse aplinkose.</p> <p>Parengta valstybės tarnautojų įvadinio mokymo programa, patvirtinta valstybės tarnybos departamente.</p>

Plėtojama projektinė veikla.	Pritraukta 300 tūkst. Lt ESF, LRV lėšų.	Pritraukta 400 tūkst. ESF, LRV lėšų.
Organizuoti renginiai mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams.	Organizuoti 367 renginiai: 330 seminarų; 20 kursų; 2 paskaitos; 15 edukacinių išvykų.	Organizuoti 405 renginiai: 350 seminarų; 30 kursų; 5 paskaitos; 20 edukacinių išvykų.
Organizuoti renginiai mokyklų vadovams, jų pavaduotojams, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjams.	Organizuota: 20 seminarų; 2 kursai.	Organizuota: 25 seminarai; 4 kursai.
Organizuoti renginiai naujai paskirtiems ar 1 – 3 metus dirbantiems mokyklų vadovams, jų pavaduotojams ugdymui, ugdymą organizuojantiems skyrių vedėjams.	Organizuoti 2 seminarai.	Organizuoti 3 seminarai.
Organizuoti kursai trenerio licencijai gauti arba pratęsti pagal Kūno kultūros ir sporto departamento patvirtintas programas.	Organizuotas 1 kursas.	Organizuoti 2 kursai.
Organizuoti renginiai kitoms suaugusiųjų neformalaus švietimo dalyvių grupėms.	Organizuota: 2 seminarai valstybės tarnautojams; 1 seminaras ugdymo įstaigų buhalteriams; 1 seminaras sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems ugdymo įstaigose; 1 seminaras viešųjų pirkimų organizatoriams ir vykdytojams; 1 renginys sporto visuomenei; 1 renginys kultūros darbuotojams. Trečiojo amžiaus universiteto renginiai: • Bendrakultūrinis fakultetas – 7 renginiai; • Sveikatos fakultetas – 12 renginių; • Kūrybinių dirbtuvių fakultetas – 5 renginiai. 26 viešieji renginiai miesto bendruomenei. 1 „Tėvų akademijos“ renginys.	Organizuota: 3 seminarai valstybės tarnautojams; 2 seminarai ugdymo įstaigų buhalteriams; 2 seminarai sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems ugdymo įstaigose; 2 seminarai viešųjų pirkimų organizatoriams ir vykdytojams; 2 renginiai sporto visuomenei; 2 renginiai kultūros darbuotojams. Trečiojo amžiaus universiteto renginiai: • Bendrakultūrinis fakultetas – 9 renginiai; • Sveikatos fakultetas – 15 renginių; • Kūrybinių dirbtuvių fakultetas – 7 renginiai. 29 viešieji renginiai miesto bendruomenei. 2 „Tėvų akademijos“ renginiai.

	Organizuoti pagal poreikį kursus tėvams apie pozityvią tėvystę, stiprinančius jų socialinius ir bendravimo su vaikais įgūdžius „Bendravimo su vaikais tobulinimo kursai“ (20 val.).	Organizuoti 2 kursai tėvams apie pozityvią tėvystę, stiprinančius jų socialinius ir bendravimo su vaikais įgūdžius „Bendravimo su vaikais tobulinimo kursai“ (20 val.).
Organizuoti renginiai mokiniams.	Organizuotos 5 edukacinės veiklos: 1 viktorina; 1 konkursas; 1 mokinių konferencija; 1 mokinių darbų paroda; 1 mokinių ir mokytojų konferencija.	Organizuoti 14 edukacinių veiklų: 3 viktorinos; 3 konkursai; 3 mokinių konferencijos; 3 mokinių darbų parodos; 2 mokinių ir mokytojų konferencijos.
Klubinės veiklos plėtojimas.	Organizuoti „Metų švietėjų“ klubo 2 renginius.	Organizuoti „Metų švietėjų“ klubo 3 renginius.

Priemonės

1.1. Tiriamoji veikla

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo mokymų grįžtamojo ryšio anketų apibendrinimas ir analizė.	G.Augustauskaitė, metodininkai	Ugdymo įstaigos	01 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė	
2.	Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, profesijos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo poreikių 2015 metams tyrimas.	G.Augustauskaitė, metodininkai	Ugdymo įstaigos, dalykų mokytojų metodiniai būreliai	11 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė	
3.	Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose	R.Bortkevičienė, G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė	Ugdymo įstaigos	10 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė	

	įgytų žinių taikymas praktikoje.				Materialieji: 5000 Lt specialiųjų programų lėšų	
--	----------------------------------	--	--	--	---	--

1.2. Kvalifikacijos tobulinimo programų, atliepančių nacionalinius, regioninius, švietimo įstaigos ir individualius pedagogo poreikius, rengimas.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	80 programų pagal nacionalinius ir regioninius prioritetus.	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės	
2.	5 kvalifikacijos tobulinimo programos, vykdomos mišriu ar nuotolinio mokymosi būdu.	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės	
3.	8 institucinio lygio programos.	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	11 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės	
4.	5 naujos edukacinių išvykų programos.	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos, leidyklos	11 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės	
5.	Programų banką papildyti 9 kvalifikacijos tobulinimo programomis, vykdomomis netradicinėse	V. Barzdžiuvienė, metodininkai	Metodiniai būreliai, ŠUS, ŠMM, UPC, ugdymo įstaigos, aukštosios	11 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo	

	aplinkose.		mokyklos, leidyklos		grupės	
6.	Parengta valstybės tarnautojų įvadinio mokymo programa.	V.Barzdžiuvienė, L.Vaitkevičienė		02 mėn.	Intelektualieji: metodininkai	

1.3. Projektinės veiklos plėtra

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Partnerio teisėmis dalyvauti vykdomame ES struktūrinių fondų projekto „Pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimo ir brandos egzaminų sistemos tobulinimas“ įgyvendinime (NEC – pareiškėjas, Centras – paslaugų teikėjas): Viešasis pirkimas „Mokymo paslaugos“.	R.Bortkevičienė, G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė. Materialieji: ESF, LRV lėšos	Sekti informaciją ir dalyvauti konkurse
2.	Partnerio teisėmis dalyvauti vykdomame ES struktūrinių fondų projekto „Pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimo ir brandos egzaminų sistemos tobulinimas“ įgyvendinime (NEC –	R.Bortkevičienė, G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Ugdymo įstaigos, aukštosios mokyklos	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė. Materialieji: ESF, LRV lėšos	Sekti informaciją ir dalyvauti konkurse

	pareiškėjas, Centras – paslaugų teikėjas): Viešasis pirkimas „Bandomojo tyrimo organizavimo ir vykdymo paslaugos“.					
3.	Dalyvauti ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairiuose konkursuose, siekiant pritraukti lėšas.	R.Bortkevičienė, G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	Lietuvos švietimo ir ugdymo įstaigos	12 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė	Sekti informaciją ir teikti paraišką įvairiems konkursams, atitinkantiems Centro veiklos nuostatus

1.4. Renginių įvairioms dalyvių grupėms organizavimas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams: 330 seminarų, 20 kursų, 2 paskaitos, 15 edukacinių išvykų.	G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai, lektoriai	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, metodinė mokyklų taryba, metodiniai būreliai, darbo grupės. Materialieji: 68 000 Lt specialiųjų programų lėšų	
2.	Mokyklų vadovams, jų pavaduotojams, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjams: 20 seminarų, 2 kursai.	G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, lektoriai	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, darbo grupės. Materialieji: 8000 Lt specialiųjų programų lėšų	
3.	Organizuoti renginiai naujai paskirtiems ar 1	V.Barzdžiuvienė	ŠUS, ugdymo įstaigos,	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, darbo grupės.	

	–3 metus dirbantiems mokyklų vadovams, jų pavaduotojams ugdymui, ugdymą organizuojantiems skyrių vedėjams: 2 seminarai.		lektoriai		Materialieji: 2000 Lt specialiųjų programų lėšų	
4.	Organizuoti kursai trenerio licencijai gauti arba pratęsti pagal Kūno kultūros ir sporto departamento patvirtintas programas: 1 kursai.	Z.Verbickienė	Ugdymo įstaigos, lektoriai, sporto mokyklos ir sporto klubai	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, darbo grupės. Materialieji: 1000 Lt specialiųjų programų lėšų	
5.	Mokymai kitoms suaugusiųjų neformalaus švietimo dalyvių grupėms: <ul style="list-style-type: none"> • valstybės tarnautojams - 2 seminarai • viešųjų pirkimų organizatoriams ir vykdytojams - 1 seminaras • ugdymo įstaigų buhalteriams – 1 seminaras • sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems ugdymo įstaigose - 1 seminaras • 1 renginys sporto visuomenei • 1 renginys 	G.Augustauskaitė, metodininkai, bibliotekos darbuotojai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai, lektoriai	12 mėn.	Intelektualieji: metodininkai, darbo grupės. Materialieji: 25000 Lt specialiųjų programų lėšų	

	kultūros darbuotojams.					
6.	Trečiojo amžiaus universiteto renginiai: <ul style="list-style-type: none"> • Bendrakultūrinis fakultetas – 7 renginiai; • Sveikatos fakultetas – 12 renginių; • Kūrybinių dirbtuvių fakultetas – 5 renginiai. 	V.Barzdžiuvienė, metodininkai	ŠUS, pagyvenusių žmonių asociacija, senjorų visuomeninės organizacijos, susivienijimai, muziejai, bibliotekos, viešosios įstaigos, mokslo ir studijų institucijos, pedagogai – praktikai, Kauno m. PPT, Kauno tautinės kultūros centras, visuomenės sveikatos biuras, teisininkai.	12 mėn.	Intelektualieji: tikslinės darbo grupės.	
7.	26 viešieji renginiai miesto bendruomenei: 1 teminis paskaitų ciklas (3 paskaitos), 8 kultūriniai renginiai, 15 parodų.	Biblioteka, metodininkai	Visuomeninės organizacijos, susivienijimai, muziejai, bibliotekos, viešosios įstaigos, mokslo ir studijų institucijos, pedagogai – praktikai, Kauno m. PPT, Kauno tautinės kultūros centras	12 mėn.	Intelektualieji: tikslinės darbo grupės.	
8.	1 „Tėvų akademijos“ renginys.	V.Segalovičienė	Pedagogai – praktikai, Kauno m. PPT	12 mėn.	Intelektualieji: tikslinės darbo grupės.	
9.	Kursai tėvams apie pozityvią tėvystę, stiprinantys jų socialinius ir bendravimo su vaikais įgūdžius „Bendravimo su vaikais tobuli-	G. Augustauskaitė	Kauno m. savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyrius, Kauno m. teismas, Kauno m.	12 mėn.	Intelektualieji: tikslinės darbo grupės.	

	nimo kursai“ (20 val.) – pagal poreikį.		policija			
10.	5 edukacinės veiklos mokiniams: 1 viktorina, 1 konkursas, 1 mokinių konferencija, 1 mokinių darbų paroda, mokinių ir mokytojų konferencija.	G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė, metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: tikslinės darbo grupės.	
11.	2 „Metų švietėjų“ klubo renginiai.	R.Bortkevičienė, G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė		12 mėn.	Intelektualieji: tikslinės darbo grupės.	

2 Tikslas

Skatinti miesto pedagogus ir jų grupes reflektuoti savo veiklą, dalintis gerąja patirtimi su miesto, šalies pedagogais

Sėkmės kriterijus	Laukiami minimalūs rezultatai	Laukiami maksimalūs rezultatai
Organizuoti kolegialios pedagoginės patirties perdavimo/perėmimo renginiai.	Atliktas Centro 2013 m. veiklos įsivertinimas pagal aktualią „Institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos vertinimo ir akreditacijos taisyklių“ redakciją. Organizuota 318 renginių: 200 gerosios patirties seminarų, išskiriant iš bendro seminarų skaičiaus; 20 konferencijų; 8 parodos; 30 metodinių renginių; 60 konsultacijų	Atliktas Centro 2013 m. veiklos įsivertinimas pagal aktualią „Institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos vertinimo ir akreditacijos taisyklių“ redakciją, nustatytas įstaigos potencialas, rezultatų kokybė ir tobulinimo(si) perspektyvos. Organizuoti 437 renginiai: 250 gerosios patirties seminarų, išskiriant iš bendro seminarų skaičiaus; 26 konferencijų; 11 parodų; 50 metodinių renginių; 100 konsultacijų
Kauno m. besimokančių mokyklų tinklo veiklos plėtotė, sprendžiant bendrą ugdymo turinio individualizavimo ir diferencijavimo problemą.	Organizuoti 8 renginiai	Organizuota 10 renginių
Papildytas edukacinės patirties bankas.	EP bankas, kaupiamas Centro interneto svetainėje ir bibliotekoje, papildytas 13	EP bankas papildytas 16 laikmenų (skaitmeninėmis formomis ar leidiniais)

	laikmenų (skaitmeninėmis formomis ar leidiniais)	
--	--	--

Priemonės**2.1. Kolegialios pedagoginės patirties perdavimo/perėmimo renginių organizavimas**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Centro 2013 m. veiklos įsivertinimas.	R.Bortkevičienė, G.Augustauskaitė, V.Barzdžiuvienė		04 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė	
2.	200 gerosios patirties seminarų, išskiriant iš bendro seminarų skaičiaus.	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: darbo grupės. Materialieji: 35000 Lt specialiųjų programų lėšų	
3.	20 konferencijų.	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: darbo grupės. Materialieji: 5000 Lt specialiųjų programų lėšų	
4.	8 gerosios patirties sklaidos parodos.	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: darbo grupės. Materialieji: 500 Lt specialiųjų programų lėšų	
5.	30 metodinių renginių.	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: darbo grupės. Materialieji: 300 Lt specialiųjų programų lėšų	
6.	60 konsultacijų.	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: darbo grupės	

2.2. Kauno m. besimokančių mokyklų tinklo veiklos plėtotė, sprendžiant bendrą ugdymo turinio individualizavimo ir diferencijavimo problemą

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	6 atviros pamokos.	I.Teresienė	ŠUS, Ugdymo įstaigos, susibūrusios į Kauno m. BMT	04 mėn.	Intelektualieji: Tikslinė darbo grupė	

2.	1 metodinis renginys.	I.Teresienė	ŠUS, Ugdymo įstaigos, susibūrusios į Kauno m. BMT	05 mėn.	Intelektualieji: Tikslinė darbo grupė	
3.	1 konferencija.	I.Teresienė	ŠUS, ugdymo įstaigos, susibūrusios į Kauno m. BMT, mokyklos, dalyvavusios respublikiniame BMT projekte	11 mėn.	Intelektualieji: Tikslinė darbo grupė. Materialieji: 1000 Lt.	

2.3. Edukacinės patirties banko papildymas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Interneto svetainėje www.kpkc.lt Edukacinės patirties banką papildyti 8 parodų katalogais ir 1 konferencijos leidiniu.	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: darbo grupės	
2.	Edukacinės patirties banką, kaupiamą Centro bibliotekoje, papildyti 2 parodų katalogais, 2 leidinių/straipsnių rinkiniais ar kompaktinėmis plokštelėmis.	Metodininkai	ŠUS, ugdymo įstaigos, metodiniai būreliai	12 mėn.	Intelektualieji: darbo grupės	

3 Tikslas

Gerinti įstaigos materialinę bazę, informacinę sistemą lankytojams pritraukiant ES struktūrinių bei kitų fondų, įvairių konkursų paramos teikiamas lėšas.

Sėkmės kriterijus	Laukiami minimalūs rezultatai	Laukiami maksimalūs rezultatai
Pritraukta lėšų Centro infrastruktūrai gerinti ir mokymams vykdyti.	Pritraukta 145 tūkst. Lt ESF, LRV ir savivaldybės lėšų. Pastato fasado dalis atnaujinta 80 proc.	Pritraukta 520 tūkst. Lt ESF, LRV ir savivaldybės lėšų. Visiškai atnaujinta pastato fasado dalis, įrengta konferencijų salė

Elektroninės renginių dalyvių registravimo(si) sistemos įdiegimas.	Įdiegta elektroninė renginių dalyvių registravimo(si) sistema	Dauguma (30 proc.) renginių dalyvių naudojami elektronine renginių dalyvių registravimo(si) sistema
Naujas informacinis leidinys apie Centrą.	Parengtas naujas leidinys apie Centrą lietuvių ir anglų kalbomis	Išleistas naujas leidinys apie Centrą lietuvių ir anglų kalbomis

Priemonės

3.1. Lėšų pritraukimas Centro infrastruktūrai (pastato fasadui) gerinti ir mokymams vykdyti.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
3.1.	Centro fasado remontas.	R.Bortkevičienė, S.Tilinga	Kauno m. savivaldybės administracija	12 mėn.	Materialieji: 230000 ESF, LRV, 60000 savivaldybės lėšų	
3.2	Salės remontas.	R.Bortkevičienė, S.Tilinga	Kauno m. savivaldybės administracija	12 mėn	Materialieji: 230 tūkst. ESF, LRV ir specialiųjų programų lėšų	

3.2. Elektroninės renginių dalyvių registravimo(si) sistemos įdiegimas.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Išbandyti elektroninę renginių dalyvių registravimo(si) sistemą.	G.Augustauskaitė, IT specialistas		03 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, IKT specialistas	
2.	Įdiegti elektroninę renginių dalyvių registravimo(si) sistemą.	G.Augustauskaitė, IT specialistas		09 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė, IKT specialistas. Materialieji: 2000 Lt specialiųjų programų lėšų	

3.3. Naujo informacinio leidinio apie Centrą išleidimas.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Socialiniai partneriai	Ribinis atlikimo laikas	Ištekliai	Pastabos
1.	Parengti informaciją apie Centrą lietuvių kalba.	R.Bortkevičienė, V.Barzdžiuvienė, G.Augustauskaitė		07 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė	
2.	Parengti informaciją apie Centrą anglų kalba.	R.Bortkevičienė, V.Barzdžiuvienė, G.Augustauskaitė		08 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė. Materialieji: 500 Lt specialiųjų programų lėšų	
3.	Išleisti naują informacinį leidinį apie Centrą lietuvių anglų kalbomis.	R.Bortkevičienė, V.Barzdžiuvienė, G.Augustauskaitė		09 mėn.	Intelektualieji: Centro darbo grupė. Materialieji: 1500 Lt specialiųjų programų lėšų	

V. ATSISKAITYMO IR VISUOMENĖS INFORMAVIMO TVARKA

Kas atsiskaito ir informuoja	Kam atsiskaitoma ir informuojama	Atsiskaitymo ir informavimo formos	Ribinis laikas
Direktorė	Steigėjui „Vadovo veiklos ataskaita“	Ataskaita raštu	Balandžio mėn.
Direktorė	Steigėjui „Metų veiklos planas“	Veiklos planas raštu	Gruodžio mėn.
Direktorė	Steigėjui, ŠUS, Centro tarybai, mokyklų metodinei tarybai, miesto pedagoginei bendruomenei „Metų ataskaita“	Pranešimas (PowerPoint programa)	Gruodžio mėn.
Direktoriaus pavaduotojai	Direktoriui „Pusmečio, metų Centro veiklos ataskaitos“	Ataskaita raštu	Birželio, gruodžio mėn.
Metodininkai	Centro administracijai, kūrybiniais darbuotojams „Kūrybinių darbuotojų mėnesio veiklos ataskaita“	Pranešimai žodžiu	Kiekvieną mėnesio pirmą pirmadienį

Metodininkai	Centro administracijai Pusmečio, metų ataskaitų parengimas“	Ataskaitos raštu	Birželio mėn. Gruodžio mėn.
--------------	---	------------------	--------------------------------

Direktoriaus pavaduotoja
Direktoriaus pavaduotoja
Metodininkė
Metodininkė
Metodininkė
Metodininkas
Metodininkė
Metodininkė
Metodininkė
Metodininkė
Vyr. bibliotekininkė
Vyr. buhalterė

Ginta Augustauskaitė
Vilija Barzdžiuvienė
Ilona Teresienė
Valerija Segalovičienė
Zita Verbickienė
Alvydas Bakutis
Violeta Kažemėkienė
Audronė Antanavičienė
Laura Vaitkevičienė
Birutė Pukelienė
Rūtėlė Duobienė
Bronė Puidienė

PRITARTA

Kauno pedagogų kvalifikacijos centro
Tarybos 2013 m. gruodžio 16 d.
Protokolu Nr. S – 30